



УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
АО «Коммерческая недвижимость
ФПК «Гарант-Инвест»
(протокол № 6 от «09» ноября 2022 г.)

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
АО «КОММЕРЧЕСКАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ
ФПК «ГАРАНТ-ИНВЕСТ»**

г. Москва
2022

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Главные принципы, основные цели и задачи	3
3. Социально-кадровая политика	4
4. Этика поведения сотрудников.....	5
5. Обязательства АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант- Инвест».....	7
6. Взаимодействие с акционерами и инвесторами	7
7. Охрана труда	8
8. Взаимодействие с клиентами, контрагентами, партнерами и СМИ.....	8
9. Честная конкуренция и антимонопольное законодательство	9

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» определяет идеологию, внутренние принципы, цели и стратегию развития Общества, а также основные принципы работы, поведения, взаимодействия сотрудников и призван:

- ✓ дать каждому сотруднику представление о миссии, ценностях и принципах деятельности Общества;
- ✓ установить стандарты этического поведения, определяющие взаимоотношения внутри коллектива, отношения с клиентами и деловыми партнерами, акционерами и инвесторами, государственными органами, общественностью и конкурентами;
- ✓ служить инструментом для предотвращения возможных нарушений и конфликтных ситуаций, а также для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах.

1.2. Принимая Кодекс, Общество подтверждает свое намерение следовать высоким этическим стандартам деловой практики.

2. Главные принципы, основные цели и задачи

АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест»

2.1. Главными принципами АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» являются:

- ✓ Развитие и созидание.
- ✓ Деятельность, направленная на улучшение качества жизни.
- ✓ Систематическое получение достаточного объема прибыли.
- ✓ Эффективность, конкурентоспособность, высокая производительность труда.
- ✓ Надежность и стабильность, доверие.
- ✓ Честность, порядочность, репутация.
- ✓ Компетентность и трудолюбие.
- ✓ Терпение и упорство.
- ✓ Традиционные ценности.
- ✓ Корпоративная культура.

2.2. Основные цели АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест»:

- ✓ Увеличение доходов от вложенного капитала.

- ✓ Увеличение стабильности бизнеса в условиях меняющейся экономической ситуации.
 - ✓ Уменьшение инвестиционных и коммерческих рисков.
 - ✓ Снижение зависимости от экономической конъюнктуры.
- 2.3. Основные задачи АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест»:
- ✓ Расширение возможностей для финансирования деятельности и развития.
 - ✓ Активное расширение клиентско-партнерской базы.
 - ✓ Обеспечение эффективного использования имеющихся финансовых ресурсов.
 - ✓ Проведение внутрикорпоративных торговых, финансовых и инвестиционных операций, позволяющих повысить эффективность работы.
 - ✓ Увеличение эффективности управления компаниями и совершенствование организационной структуры Общества.
 - ✓ Структурная, ресурсная и финансовая стабилизация подконтрольных обществ.
 - ✓ Общекорпоративное согласование производственных, инвестиционных и торговых программ.
 - ✓ Увеличение реализации товаров и услуг дочерних предприятий.
 - ✓ Оптимизация налогообложения и независимость от инфляционных процессов.
 - ✓ Значительное снижение расходов за счет создания единых общекорпоративных структур.
 - ✓ Развитие внешнеэкономической деятельности, расширение партнерских отношений, увеличение зарубежных инвестиций.
 - ✓ Расширение возможностей для выполнения внутрикорпоративных программ.

3. Социально-кадровая политика

3.1. Внутрикорпоративная социально – кадровая политика Общества заключается в том, чтобы работа в Обществе обладала максимальной привлекательностью, стабильностью и престижностью для сотрудников. Общество строит свою социально – кадровую политику с целью обеспечения сотрудников стабильной, адекватно оплачиваемой работой, создания современных и комфортных условий, предоставления перспектив профессионального роста и служебной карьеры, гарантий социальной защиты, как в настоящем, так и в будущем, создания бизнес – команды, соответствующей целям и задачам Общества.

3.2. Определяющим направлением в Социально-кадровой политике является обеспечение курса социальной ответственности бизнеса в работе руководителей и менеджеров Общества.

3.3. Каждому сотруднику следует соблюдать основные принципы деятельности Общества и соответствовать установленным требованиям, а именно: высокий уровень производства

товаров и услуг, укрепление имиджа Общества, высокий уровень профессионализма, современность, а также независимость, надежность и профессиональная этика. Приветствуется инициативность, компетентность, способность принимать решения, твердость, коммуникабельность.

3.4. В Обществе создается рабочая атмосфера, которая в полной мере способствует раскрытию потенциала сотрудников и помогает им выполнять свои обязанности, поощряются беспристрастность, уважительное отношение к коллегам и не допускаются ситуации проявления дискриминации, насилия, враждебности и запугивания.

3.5. Все сотрудники Общества обязаны действовать добросовестно и не допускать ненадлежащего использования служебной информации или растраты имущества Общества и средств, выделенных на командировочные и представительские расходы.

3.6. Сотрудники должны избегать ситуаций, в которых их личные интересы вступают или могут вступить в противоречие с интересами Общества, а личная заинтересованность и предвзятость влияет на объективность профессиональных суждений. Необходимым условием эффективного выполнения сотрудниками своих трудовых обязанностей является отсутствие конфликта интересов, а при его наличии – его своевременное раскрытие и урегулирование.

3.7. АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» придерживается общепринятых принципов и ценностей и считает полностью недопустимыми любые проявления домогательств и неправомерных действий сексуального характера, а также стремится создать безопасную рабочую среду путем внедрения механизма, обеспечивающего более эффективную профилактику таких случаев и реагирования на них. Все сотрудники Общества должны соответствовать высоким стандартам деловой этики и относиться друг к другу с достоинством и уважением, не допускать преследований и домогательств, предотвращать неправомерные действия сексуального характера.

3.8. Сотрудники в рамках своих компетенций и в соответствии с регламентами рабочих процессов должны честно и аккуратно, своевременно и в полном объеме составлять отчетность о показателях своей деятельности и деятельности Общества. Предоставление неточной, неполной, противоречивой и несвоевременной отчетности является недопустимым.

4. Этика поведения сотрудников

4.1. Соблюдение деловой этики для сотрудников значит:

- ✓ Быть лояльными, всегда действовать в интересах Общества, если это не противоречит действующему законодательству.

- ✓ Знать и соблюдать требования законодательства, в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей.
- ✓ Своевременно, профессионально и добросовестно выполнять возложенные должностные обязанности, стремиться к поиску оптимального решения, нести ответственность за результат своей работы.
- ✓ Соблюдать трудовую дисциплину и правила охраны труда, определенные Кодексом и иными локальными нормативными актами Общества.
- ✓ С уважением относиться к коллегам по работе, оказывать помощь новым сотрудникам.
- ✓ Избегать ненадлежащего поведения, демонстрировать приверженность Кодексу в своей ежедневной профессиональной деятельности.
- ✓ Признавать свои ошибки, сообщать о них руководителям и коллегам в целях минимизации возможных негативных последствий.

4.2. На руководителях Общества лежит дополнительная ответственность за создание и поддержание такой культуры поведения, при которой сотрудники знают и понимают свои обязанности и свободно информируют о своих сомнениях и проблемах.

4.3. Руководители любого уровня должны стать для всех сотрудников примером соблюдения этических норм. Поэтому руководители обязуются:

- на личном примере показывать приверженность принципам этики;
- рассказывать и объяснять работникам важность соблюдения принципов Кодекса, в том числе понимание того, что коммерческие и финансовые результаты не могут быть важнее этического поведения;
- создавать в коллективе атмосферу открытого общения, когда каждый работник чувствует себя комфортно, может открыто выразить свое мнение и выносить на обсуждение любые вопросы;
- уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников;
- не давать работникам поручений, нарушающих требования законодательства, Кодекса и иных принципов деловой этики;
- принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникшего у работников Компании;
- учитывать соблюдение работниками Кодекса и их вклад в формирование культуры поведения при проведении оценки.

4.4. Сотрудники АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» – это уверенные в себе люди, стремящиеся к развитию и успеху, их внешний вид соответствует

этому утверждению. В выборе одежды, аксессуаров, прически и макияжа предпочтителен аккуратный и деловой стиль.

5. Обязательства АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест»

5.1. АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» принимает на себя следующие обязательства:

- ✓ Перед акционерами и инвесторами: защищать, сохранять и обеспечивать рост акционерного капитала, строить отношения с акционерами и инвесторами таким образом, чтобы обеспечить наилучшую защиту их законных прав.
- ✓ Перед работниками: уважать права и свободы работников, относиться ко всем работникам с доверием, предоставлять им равные возможности, достойные и безопасные условия труда, обеспечивать своевременную выплату заработной платы, социальные льготы и гарантии.
- ✓ Перед клиентами: завоевывать и поддерживать доверие клиентов, предлагая услуги высшего качества, соответствующие современным трендам, в том числе в отношении комфорта, безопасности, экологичности.
- ✓ Перед деловыми партнерами: стремиться к долгосрочному сотрудничеству и построению партнерских отношений с подрядчиками, поставщиками, контрагентами на основе принципов взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.
- ✓ Перед обществом: придерживаться принципов честного и открытого ведения бизнеса с учетом принципов социальной ответственности, соблюдать действующее законодательство, быть ответственным налогоплательщиком, не прибегать к незаконным формам конкурентной борьбы, уделять необходимое внимание охране здоровья, труда, окружающей среды и безопасности человека.

6. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

6.1. АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» осуществляет свою деятельность с учетом интересов своих акционеров, стремится к поддержанию с ними эффективного диалога, основанного на общности целей.

6.2. В целях обеспечения реальной возможности осуществления акционерами своих прав Общество регулярно и своевременно предоставляет им полную и достоверную информацию по различным вопросам, в том числе о деятельности, выплате дивидендов,

по вопросам проведения общего собрания акционеров, а также внедряет лучшие российские и международные практики корпоративного управления.

6.3. При взаимодействии с акционерами Общество стремится к предупреждению либо справедливому урегулированию возможных корпоративных конфликтов между Обществом и ее акционерами, при этом обеспечивая защиту прав акционеров, а также соблюдение требований законодательства и локальных нормативных актов.

6.4. Общество стремится к росту своей инвестиционной привлекательности за счет своей эффективной и результативной деятельности, повышения информационной прозрачности и максимизации рыночной стоимости ценных бумаг.

6.5. Ключевым фактором взаимодействия с инвестиционным сообществом является обеспечение своевременного раскрытия объективной, достоверной и непротиворечивой информации о деятельности Общества, а также обеспечение активного диалога с инвесторами и аналитиками в рамках реализации требований законодательства.

7. Охрана труда

7.1. АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» заботится о здоровье сотрудников, поэтому обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, поощряет здоровый образ жизни и занятия спортом. В Обществе на системной основе проводится специальная оценка условий труда работников, а также выполняется комплекс мероприятий, поддерживающих безопасность на высоком уровне.

7.2. Работники должны незамедлительно сообщать информацию об авариях и инцидентах, пожарах, фактах производственного травматизма, нарушениях технологического режима.

7.3. В Обществе запрещено находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проносить, хранить или распространять наркотики, или другие запрещенные законом вещества, а также любые виды оружия.

7.4. Здоровый образ жизни является основой для гармоничного развития работников. Поэтому Общество поддерживает усилия работников, направленные на укрепление собственного здоровья и ведение здорового образа жизни, а также регулярно организует спортивные мероприятия для работников.

7.5. Общество уважает тайну частной жизни наших работников, обеспечивает ее неприкосновенность, а также конфиденциальность и безопасность персональных данных. Работники Общества обязаны сохранять неприкосновенность частной жизни своих коллег.

8. Взаимодействие с клиентами, контрагентами, партнерами и СМИ

8.1. АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» дорожит своей репутацией, соблюдает этические принципы и выполняет принятые на себя обязательства всегда и в

любых обстоятельствах, с уважением относится к арендаторам, партнерам и контрагентам, принимает обратную связь, оперативно реагирует на обращения. При работе с обращениями незамедлительно принимаются меры по устранению возникших затруднений и предотвращению появления подобных ситуаций в будущем.

8.2. В общении с внешними партнерами и контрагентами Общество придерживается принципа информационной открытости при соблюдении правил обращения с конфиденциальной информацией.

8.3. Работники Общества не могут отвечать на запросы представителей СМИ, а также давать публичные комментарии от лица АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» в социальных сетях и форумах без согласования с руководством.

9. Честная конкуренция и антимонопольное законодательство

9.1. АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» понимает важность честной и справедливой конкуренции, поэтому все маркетинговые материалы являются полными и достоверными, не допускается использование неуважительных замечаний о конкурентах или недобросовестных сравнений их продуктов/услуг с продуктами/услугами Общества.

9.2. Работники в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей обязаны знать и соблюдать требования антимонопольного законодательства и локальных нормативных актов в области защиты конкуренции и соблюдения антимонопольного законодательства.

9.3. Работники обязаны информировать, как только им станет известно о действиях и решениях, в том числе планируемых, отвечающих любому из приведенных ниже признаков:

- согласованные действия с конкурентами или контрагентами по изменению ситуации на рынке, включая ценообразование, сбыт и производство;
- соглашения о совместных предприятиях, слияниях и поглощениях, сотрудничестве в маркетинге, закупках и аналогичной совместной деятельности;
- иные случаи в соответствии с локальными нормативными актами.

9.4. Категорически запрещается:

- устанавливать и поддерживать цены на продукцию/услуги, которые могут быть признаны монополично высокими или монополично низкими;
- создавать дискриминационные условия для отдельных контрагентов;
- вступать в любые, в том числе неофициальные, соглашения с конкурентами по вопросам, касающимся ценообразования, объемов производства, отказа от заключения договоров с определенными продавцами или покупателями, разделу рынков;
- обсуждать, обмениваться любой информацией с конкурентами, касающейся ценообразования, объемов производства продукции, потребителей, поставщиков, рынков.

